

# Solf IK:s Jämställdhets- och likabehandlingsplan

Solf idrottsklubb r.f har redan från början av sin verksamhet jobbat för att alla ska behandlas lika. Föreningens verksamhet drivs inom fyra olika sektioner, fotboll, orientering, skidning och rinkbandy. De olika sektionerna har egna verksamhetsplaner och en gemensam jämställdhets- och likabehandlingsplan. Denna plan uppgjordes år 2025 och gäller tills vidare. Hela föreningen och samtliga sektioner omfattas av arbetet med att förverkliga den. Vid behov uppdateras planen.

Planen är utarbetad för att omfatta alla som tar del av Solf IK:s verksamhet, det vill säga förtroendevalda, idrottare, tränare, ledare och andra aktiva. Solf IK informerar tränare och andra föreningsaktiva i jämställdhetsfrågor och uppmuntrar dem att delta i kurser ordnade av nationella idrottsorganisationer.

Föreningens verksamhet är öppen för alla intresserade oavsett ålder, språk, kön/genus, sexuell läggning, hälsa, ursprung eller etnicitet, religiös eller politisk övertygelse. Föreningen befrämjar i sin verksamhet jämlikhet och likabehandling samt förebygger diskriminering.

## Våra principer

*Jämställdhet:* Jämställdhet mellan könen är en grundläggande rättighet. Solf IK jobbar aktivt mot diskriminering, nedvärderande attityder, stereotypa könsroller och trakasserier på grund av kön eller genusidentitet. I såväl sektionernas styrelser som i moderföreningens styrelse ska båda könen vara relativt jämnt representerade.

*Likabehandling:* Alla är olika, men alla behandlas lika. Verksamheten utvecklas i ständig dialog med medlemmarna, så att alla har möjlighet att påverka. Solf IK tolererar inte rasism eller diskriminering av minoriteter eller NEPSY medlemmar.

*Inkludering:* Alla är välkomna. Vi bemöter varandra med respekt och eftersträvar att skapa förtroende för varandra. Alla ska känna sig trygga. Föreningens medlemmar ska kontakta styrelsen eller sektionerna om de upplevt eller observerat diskriminering eller trakasserier inom föreningen. Vi har idrottsutövare på alla nivåer, barn, ungdomar, elit och motionärer.

*Språklig och kulturell mångfald:* Föreningens språk är i huvudsak svenska. Alla är dock välkomna och lika värda oavsett språk, kulturell bakgrund eller ursprung.

*Rättvisa:* Rättvisa och fair play är centrala värden inom föreningen och dess träningsverksamhet. Intressekonflikter utreds rättvist och transparent.

*Tillgänglighet:* Vid träningar beaktas särskilda behov hos deltagare och medlemmar i mån av möjlighet och utvecklar möjligheterna till tillgängliga träningsformer för alla. Föreningen strävar till att utveckla alternativa och tillgängliga träningsmiljöer även för personer med funktionsbegränsningar. Alla skall ha möjlighet att delta i verksamheten oberoende av familjens ekonomiska läge.

